

1948-2008 / 60 anni



WEEKLY

**RACCOLTA DELLE INFORMATIVE, PROPOSTE ED ACCORDI**  
**Dal 14 al 18 gennaio 2008**

Foglio per informare e confrontarsi con i lavoratori e le lavoratrici sui temi in discussione.

**A cura delle Segreterie FABI**

**INTESA**  **SANPAOLO**

[www.fabintesasanpaolo.it](http://www.fabintesasanpaolo.it)

email: [segreteria@fabintesasanpaolo.it](mailto:segreteria@fabintesasanpaolo.it)

**22 gennaio 2008**

## **INCONTRO ARMONIZZAZIONE**

Come previsto è ripreso il confronto sulla seconda parte dell'armonizzazione tra le norme che regolano il rapporto di lavoro di Intesa e Sanpaolo.

Gli argomenti da armonizzare sono:

- automatismi ex Sanpaolo, la richiesta è mantenimento integrale per gli attuali aventi diritto;
- trattamento economico integrativo: buono pasto, possibilità di destinazione del buono pasto a fondi di previdenza o assistenza, anticipo scatto per nascita figlio, premi di anzianità, dono natalizio, assegno per familiari con handicap, provvidenze per motivi di studio.
- Missioni: durata massima e classe viaggio, riposi compensativi per partenze domenicali, rimborsi chilometrici.
- Formazione: trattamento economico, computo pacchetti formativi CCNL.
- Cessazione rapporto di lavoro: erogazione annualità in caso di morte (no infortunio già coperto da polizza), assunzione vedove/i e orfani di ex dipendente in servizio, bonus dimissioni lavoratrice gestante, corresponsione mancato preavviso in caso di morte e giustificato motivo.
- Apprendistato professionalizzante: computo 1° biennio per avanzamenti, trasferimenti a richiesta.
- Rotazioni, elenco voci retributive a fini TFR, iscrizione albi professionali altri contributi e rimborsi.

Ricordiamo che tutta la materia relativa all'organizzazione del lavoro sarà trattata contestualmente alla migrazione procedure (inquadramenti e indennità correlate), mentre per l'armonizzazione di Cassa Sanitaria/Malattia, Circoli aziendali e Premio Aziendale si procederà non appena esaurita la fase negoziale di cui sopra.

Nel corso del confronto l'azienda ha manifestato alcune aperture su automatismi, trattamento economico (premio di anzianità e assegni studio), e cessazione rapporto di lavoro (assunzioni e annualità). Ricordiamo che solo alcune delle voci elencate potranno essere estese a tutti i lavoratori di Intesa Sanpaolo (es. annualità, trattamento missioni), altre saranno mantenute in capo agli attuali titolari (es. automatismi, assegni di anzianità).

Gli incontri sull'argomento proseguiranno il 30 e 31 gennaio prossimi.

**23 gennaio 2008**

## **CESSIONE SPORTELLI**

Nella giornata odierna, separatamente con ciascuna delle 5 controparti acquirenti, è proseguito il confronto sulle ricadute sui rapporti di lavoro del personale ceduto. Ogni banca ha consegnato una bozza di accordo ancora ampiamente insufficiente e uguale nei contenuti a quella di ciascuna controparte.

La trattativa appare molto complessa soprattutto per l'indisponibilità di alcune banche a non volere riconoscere il mantenimento dei trattamenti economici, previdenziali ed assistenziali acquisiti. Da evidenziare la rigida posizione di Carige che tende ad imporre un metodo di confronto dei trattamenti in essere, tra lavoratori Carige e Intesa Sanpaolo, non condiviso perché inficia le tutele previdenziali ed assistenziali acquisite nel tempo e propone di misurare i rispettivi coacervi comprendendo negli ammontari della parte variabile e incerta della retribuzione (VAP).

Il calendario dei prossimi incontri: 29/1 in separatamente ma in contemporanea Carige - Credito Piemontese e Artigiano; 1/2 separatamente ma in contemporanea Popolare Alto Adige – Popolare di Bari; 5/2 Veneto Banca.

Gli incontri proseguiranno nei giorni 6-7-8 febbraio.

**24 gennaio 2008**

## **ESAME CONGIUNTO CIRCOLARI AZIENDALI ARMONIZZAZIONE**

L'azienda ha ultimato la stesura delle **circolari** sulle materie di cui agli **accordi del 20 dicembre 2007**. Ricordiamo che l'accordo sull'estensione di reperibilità ed interventi non avendo subito modifiche ha già vigore dal giorno stesso della firma, negli altri casi la decorrenza è 1° febbraio.

Le circolari su Part Time, Orari di lavoro, Mobilità e Trasferimenti sono state confrontate con gli accordi sottoscritti, mentre per quanto concerne Mutui e agevolazioni creditizie occorreranno ancora alcuni giorni.

Nel merito, sono state fatte alcune osservazioni cui l'azienda si è riservata pochi giorni per la valutazione delle questioni sollevate.

Raccomandiamo una attenta lettura delle nuove disposizioni che si applicheranno a tutto il personale di Intesa Sanpaolo.